



SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTAS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 13, 03162 Vilnius, tel. 8706 64244, el. p. sppd@sppd.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 191717258

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2021-08-

Nr. (12.1Mr)- SI-

į 2021-07-30

Nr. (1.1.18E-33)STAP-456

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTATYMO PAKEITIMO / PAPILDYMO PROJEKTO DERINIMO

Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas), susipažinęs su Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo (toliau – Įstatymas) Nr. X-493 1, 2, 3, 4, 6, 8, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 26, 27, 29, 34, 37, 38 straipsnių pakeitimo, įstatymo papildymo 6¹, 19³, 20¹, 20² ir 31, 32, 36 ir 37 straipsnių pripažinimo netekusiais galios įstatymo projektu (toliau – Projektas) bei jo derinimo pažyma (toliau – Pažyma), Projekto aiškinamuoju raštu, pakartotinai prašo atkreipti dėmesį į Projektu siūlomų Įstatymo nuostatų keitimo, naujų nuostatų įtvirtinimo bei jų įgyvendinimo aspektus, susijusius su Departamento veikla.

Pažymoje nurodoma, kad Projektu siūloma įtvirtinti teisinį pagrindą Departamentui vykdyti socialinių darbuotojų atestacijos vykdymo ir organizavimo funkciją, tačiau minėta funkcija nėra nauja ir jau yra įtvirtinta Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. A1-182 "Dėl Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo", 11.4.6 papunktyje („11.4.6. organizuoja bei vykdo socialinių darbuotojų atestaciją;“), o Projekto 9 straipsnyje numatyto Įstatymo 14 straipsnio 9 punktu Departamentui nustatoma nauja funkcija – vykdyti socialinių darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų profesinės veiklos vertinimą.

Pažymėtina, kad Įstatyme nėra apibrėžta profesinės veiklos vertinimo sąvoka, o Pažymoje išdėstyti argumentai suteikia prielaidą išvada, kad šiuo metu Departamento atliekama socialinių darbuotojų atestacijos vykdymo ir organizavimo funkcija Projekto rengėjo galimai yra tapatinama su Projektu siūloma įtvirtinti socialinių darbuotojų profesinės veiklos vertinimo funkcija. Tačiau, jei Įstatymo 14 straipsnio 9 punkte įtvirtinamą Departamento funkciją vykdyti socialinių paslaugų įstaigos vadovų profesinės veiklos vertinimą ir šią nuostatą Projekto rengėjas supranta kaip atestavimo procedūros vykdymą, tuomet nėra aišku, kas yra kasmetinis profesinės veiklos vertinimas, numatytas Projekto 14 straipsnio 4 dalyje dėstomoje Įstatymo 19 straipsnio 8 dalies nuostatoje.

Pažymėtina, kad atestacija nėra tapati profesinės veiklos vertinimui, kadangi atestacijos metu kvalifikacinė kategorija asmeniui suteikiama 5 metams, t. y. asmuo gali būti atestuojamas kas 5



Tikime laisve

1990 KOVO 11

metus ir tai nėra privaloma procedūra, o profesinis veiklos vertinimas yra privaloma ir kiekvienais metais vykdoma procedūra, tiesiogiai nepriklausanti nuo asmens valios. Atsižvelgiant į tai, šių dviejų procedūrų tapatinimas yra negalimas.

Atkreiptinas dėmesys, kad Pažymoje dėstant nesutikimo su Departamento siūlymais argumentus nurodytas Socialinių paslaugų srities darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-92 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. liepos 23 d. d. įsakymo Nr. A1-539 redakcija), reglamentuojantis socialinių paslaugų srities darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarką bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarką, tačiau pažymėtina, kad jame taip pat nėra pateikta profesinės veiklos sąvoka. Atsižvelgiant į tai, kad Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2017 m. balandžio 5 d. nutarimu Nr. 254 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, socialinių paslaugų srities darbuotojams netaikomas, visų biudžetinių įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojų kasmetiniai vertinimai atliekami vadovaujantis Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. A1-158 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Socialinių paslaugų srities darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu (toliau – Aprašas). Šis Aprašas nustato valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų, finansuojamų iš valstybės biudžeto ar savivaldybių biudžetų, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar kitų valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų, socialinių paslaugų srities darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kasmetinio veiklos vertinimo tvarką, kuri, manytina, pagal turinį nėra tapati Departamentui deleguotai funkcijai, numatoma Įstatymo 14 straipsnio 9 punkte. Taigi, nesant apibrėžtai profesinės veiklos sąvokai, kyla neaiškumų ir ateityje gali būti įvairių interpretacijų dėl Departamentui Projektu siūlomos deleguoti funkcijos turinio.

Atsižvelgiant į tai, siekiant aiškumo siūlytina atskirai ir aiškiai apibrėžti Įstatymo 14 straipsnio 9 punkte įtvirtinamą socialinių paslaugų įstaigos vadovų profesinės veiklos vertinimą ir kasmetinį profesinės veiklos vertinimą, numatomą Projekto 14 straipsnio 4 dalyje dėstomoje Įstatymo 19 straipsnio 8 dalies nuostatoje.

Direktorius

Alvydas Masiulis